

Arbetsmiljöpolicy

Medarbetarna är Region Hallands viktigaste tillgång för att bedriva verksamhet med hög kvalitet för våra invånare och arbetsmiljön är en avgörande faktor för en hållbar attraktiv arbetsgivare.

Övergripande arbetsmiljömål

Regionens arbetsmiljömål är en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för alla i Region Halland, dvs för såväl medarbetare, som studerande, praktikanter och inhyrd personal. Fokus ligger på de främjande friskfaktorer som stärker trygghet, gemenskap, trivsel och innovationslust. Ständiga förbättringar av organisatoriska, sociala och fysiska faktorer ska ge förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal som vill och kan bidra till att utveckla verksamheten mot visionen *Bästa livsplatsen*.

Regionens arbetsplatser ska präglas av öppenhet och likabehandling och det är nolltolerans vad gäller kränkande särbehandling, trakasserier och repressalier.

På Region Hallands arbetsplatser

- Finns en följsamhet till lagar¹ och förordningar samt interna styrdokument.
- Är det systematiska arbetsmiljöarbetet en naturlig och integrerad del i verksamheten.
- Görs arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud.
- Har chefer tillräckliga kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för allas lika möjligheter och rättigheter.
- Får alla medarbetare, studerande och tillfälligt verksamma i Region Halland introduktion och utbildning för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Undersöks och riskbedöms arbetsmiljön minst årligen i arbetsmiljöromden och vid förändringar. Risker åtgärdas enligt behov i riskbedömningarna.
- Rapporteras och utreds inträffade tillbud och olyckor. Vid behov görs åtgärder för att hantera situationen och för att förebygga upprepning.
- Eftersträvas balans mellan krav och resurser genom att identifiera orsaker till ohälsosam arbetsbelastning. Vid behov genomförs åtgärder och resultat följs upp för att säkerställa att åtgärder gett önskad effekt.
- Ges organisatoriska förutsättningar för återhämtning i arbetet och arbetstid ska planeras så att den inte riskerar att leda till ohälsa.
- Identifieras tidiga tecken på ohälsa och individuella arbetsanpassningar görs för att förebygga ohälsa eller sjukdom.
- Efterlevs regionens rehabiliteringsprocess för att förkorta sjukfrånvaro och möjliggöra en hållbar återgång i arbete.
- Erbjuds fortlöpande kompetensutveckling till alla medarbetare för att främja yrkesmässig utveckling och en hälsosam arbetsmiljö.
- Anges det systematiska arbetsmiljöarbetets mål och förutsättningar årligen i *Mål och budget* och verksamhetsplaner på olika nivåer, samt återrapporteras i respektive uppföljningsprocess.

Gemensamt ansvar

Vi är varandras arbetsmiljö, det vill säga att alla som utför arbetsuppgifter eller är studerande i Region Halland ansvarar för att bidra till en god arbetsmiljö. Regionstyrelsen har det yttersta

arbetsmiljöansvaret och respektive nämnd fördelar [Arbetsmiljöuppgifter](#) till funktion i linjeorganisationen med befogenhet för vidarefördelning för ett effektivt systematiskt arbetsmiljöarbete. Beskrivning av ansvar och roller i arbetsmiljöarbetet, samt hur det ska genomföras och följas upp konkretiseras i [arbetsmiljöriktlinjen](#).

Uppdaterat från föregående version

Helt omarbetad version. Ersätter version 2015-02-11.

i i första hand Arbetsmiljöförordningen, Arbetsmiljölagen, Diskrimineringslagen, Lagen om anställningsskydd, Arbetstidslagen, Medbestämmandelagen, Offentlighets- och sekretesslagen